

Số: /SGTVT-TTr

Ninh Bình, ngày tháng năm 2021

V/v báo cáo phục vụ xây dựng
chuyên đề

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Ninh Bình

Thực hiện Công văn số 177/UBND-VP7 ngày 21/5/2021 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc báo cáo phục vụ xây dựng chuyên đề, Sở Giao thông vận tải Ninh Bình báo cáo kết quả thực hiện từ ngày 30/10/2016 đến ngày 31/3/2021 gồm các nội dung cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức

Sở Giao thông vận tải đã tổ chức quán triệt, chỉ đạo các phòng, đơn vị thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng và nhà nước về phòng, chống tham nhũng; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các chỉ đạo của Trung ương về phòng, chống tham nhũng như Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

Căn cứ các văn bản chỉ đạo, Sở Giao thông vận tải đã xây dựng Kế hoạch số 2379/KH-SGTVT ngày 17/9/2019 để triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; hàng năm xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác. Phát huy trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu, nói phải đi đôi với làm; có biện pháp nhằm chấn chỉnh ngay tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực; thái độ, trách nhiệm và văn hóa ứng xử chưa chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Kết quả phòng, chống tiêu cực trong nội bộ cơ quan

a) Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tiêu cực trong nội bộ

Sở Giao thông vận tải đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ về công khai, minh bạch các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý theo quy định Luật Ngân sách nhà nước, Luật Phòng chống tham nhũng, quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan

hành chính nhà nước. Ban hành Quy chế dân chủ và thực hiện nghiêm túc chế độ công khai: công khai tài chính, tiết kiệm chi phí tăng thu nhập hàng tháng cho cán bộ công chức, viên chức; công khai việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng biên chế, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, xếp loại, khen thưởng cán bộ, công chức viên chức... được thực hiện nghiêm túc bằng các hình thức niêm yết công khai, thông báo tại hội nghị, cuộc họp cơ quan hàng tháng, hàng quý và hội nghị sơ kết năm của cơ quan, đơn vị... để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết tham gia đóng góp ý kiến và tham gia giám sát kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến công tác chuyên môn, nghiệp vụ chính trị của đơn vị.

Thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật, nhiệm vụ chuyên môn nên đội ngũ công chức, người lao động luôn ý thức thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng chống tham nhũng trong thực thi công vụ, nhiệm vụ cũng như trong sinh hoạt nơi cư trú, đồng thời tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của Nhà nước, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo chương trình cải cách hành chính của Chính phủ, UBND tỉnh Ninh Bình: Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận và trả kết quả thuộc lĩnh vực Sở quản lý tại Trung tâm phục vụ hành chính công của tỉnh. Hiện tại số thủ tục hành chính đã triển khai thực hiện theo cơ chế một cửa: 118/118 thủ tục, 06 thủ tục hành chính giải quyết theo cơ chế một cửa liên thông, 100% số lượng thủ tục hành chính đã được rà soát hàng năm, 10 thủ tục hành chính được đơn giản hoá về thời gian giải quyết. Hiện tại, 25 thủ tục hành chính giải quyết ở các mức độ 3, 31 thủ tục hành chính giải quyết ở mức độ 4 trên công dịch vụ công của tỉnh. Triển khai thực hiện có hiệu quả phần mềm VNPT- iOffice, Sở đã tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động cơ quan Sở, ứng dụng có hiệu quả cao các phần mềm tin học như: phần mềm cấp đổi giấy phép lái xe, phần mềm quản lý vận tải, phần mềm quản lý đường, phần mềm kế toán, phần mềm quản lý và điều hành văn bản. Đến nay 100% văn bản đã gửi nhận trên môi trường điện tử, trên 90% văn bản đi thực hiện ký số theo đúng quy định (cả chữ ký số Lãnh đạo và chữ ký số cơ quan).

Thực hiện nghiêm túc quy định về tiếp nhận, giải quyết các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thủ tục hành chính. Trong giai đoạn 05 năm,

Sở không nhận được phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thủ tục hành chính.

Thực hiện kiểm tra công vụ trong việc thi hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc; Sở Giao thông vận tải Ninh Bình đã ban hành văn bản số 3169/SGTVT-VP ngày 22/11/2016 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, triển khai thực hiện trong toàn ngành. Sở đã ban hành kế hoạch số 1958/KH-SGTVT ngày 10/8/2018 về kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giao thông vận tải. Nhằm tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đồng thời tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính về văn hoá công sở, về trách nhiệm và đạo đức, văn hoá giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

Trong kỳ, do thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch trong giải quyết công việc và thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Sở nên toàn ngành không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, những nhiều.

3. Kết quả phát hiện, xử lý, kiến nghị xử lý các hành vi tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức qua thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý

Trong kỳ, Sở đã tổ chức thực hiện 04 cuộc thanh tra hành chính và phòng, chống tham nhũng đối với 04 lượt phòng, đơn vị thuộc Sở. Kết thúc thanh tra, Sở đã ban hành Kết luận thanh tra và yêu cầu các phòng, đơn vị được thanh tra kịp thời khắc phục tồn tại, khuyết điểm, nâng cao năng lực lãnh đạo, chấp hành kỷ cương của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan.

Trong kỳ, Sở Giao thông vận tải không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực dẫn đến phải xử lý.

II. ĐÁNH GIÁ

Công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức của Sở đã chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt. Thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, phòng chống tiêu cực theo quy định của pháp luật: Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, phòng, chống tiêu cực, đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng,

đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, lao động ngành bằng nhiều hình thức phù hợp; thực hiện các biện pháp công khai minh bạch trên tất cả các lĩnh vực; đẩy mạnh cải cách hành chính nhất là các thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan hành chính nhằm giải quyết nhanh, gọn, đúng pháp luật các hồ sơ của tổ chức, công dân. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã nâng cao nhận thức, nêu cao tinh tiên phong gương mẫu, ý thức trách nhiệm tận tụy với công việc, đề cao tinh thần tự phê bình và phê bình; xây dựng đoàn kết, khắc phục khó khăn trong công tác; thực hiện nghiêm quy định về thời gian lao động, thực hành tiết kiệm trong sử dụng tài sản công; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, góp phần tạo sự chuyển biến tích cực về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Trong kỳ, chưa phát hiện và xử lý trường hợp nào có hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Một số biện pháp cần thực hiện trong thời gian tới để tăng cường hiệu lực, hiệu quả phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức:

Tiếp tục tổ chức học tập đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trọng tâm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII); Kế hoạch số 04-KH/TW ngày 16/11/2016 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 25/NQ-CP của Chính phủ; Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 28/12/2016 của Tỉnh uỷ và Chương trình hành động số 70/CTr-UBND ngày 14/6/2017 của UBND tỉnh, ...

Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Triển khai thực hiện nghiêm việc xây dựng cam kết, kế hoạch phấn đấu của cá nhân trong thực hiện chỉ thị, nghị quyết, coi trọng việc tự phê bình và phê bình.

Thực hiện nghiêm chế độ công vụ, tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, đề cao tính chuyên nghiệp và tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; chủ động phát hiện, phòng ngừa, xử lý kịp thời các trường hợp tiêu cực trong nội bộ cơ quan.

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, lao động phát hiện và phản ánh các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ; có biện pháp bảo vệ cũng như khen thưởng xứng đáng đối với người phản ánh.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức của Sở Giao thông vận tải từ ngày 30/10/2016 đến ngày 31/3/2021, đề nghị Thanh Tra tỉnh tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TTr.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hanh